



## IT-La Cassa integrazione guadagni (CIG)

### Attività plurilingue

Usando la vostra lingua, spiegate agli altri partecipanti il termine « CIG » e il concetto associato a questo termine.

I documenti della scheda vi consentiranno di elaborare una spiegazione precisa.

Ricordatevi di usare delle strategie variegata ai fini di essere capiti.

#### Documento 1

## LA MOBILITÀ

### Che cos'è

La mobilità è uno degli strumenti previsti dalla legge per rendere meno drammatiche le conseguenze della perdita del lavoro. A differenza della Cassa integrazione guadagni, infatti, la mobilità non è alternativa al licenziamento, ma lo presuppone. In particolare, con la procedura di mobilità lo Stato offre, a determinate condizioni, un **sostegno economico** ai lavoratori licenziati e attiva i meccanismi necessari per **favorirne la rioccupazione**. Essa, quindi, non consiste semplicemente in un aiuto economico, ma consente, in certi casi, il passaggio dei lavoratori licenziati da aziende in crisi ad altre che hanno bisogno di manodopera. La mobilità è finanziata dallo Stato con il concorso delle imprese. Per ogni lavoratore posto in mobilità, le imprese generalmente devono versare all'Inps un contributo calcolato in proporzione all'indennità mensile di mobilità spettante al lavoratore.

### Le aziende interessate

Possano avviare la procedura di mobilità:

- le imprese con più di 15 dipendenti ammesse alla **Cassa integrazione guadagni straordinaria** che, nel corso del programma di risanamento, dichiarano di non essere in grado di garantire il reimpiego di tutti i lavoratori sospesi e di non poter attivare misure alternative;
- le imprese che occupano più di 15 dipendenti (compresi apprendisti e contratti di formazione) che, in seguito a una **riduzione o trasformazione dell'attività o di lavoro**, decidono di effettuare un licenziamento collettivo. Perché il licenziamento possa essere definito collettivo occorrono almeno 5 licenziamenti nell'arco di 120 giorni, in una o più unità produttive (intendendo per unità produttiva una sede, uno stabilimento ecc.) nell'ambito della stessa provincia;
- imprese che occupano più di 15 dipendenti che intendono effettuare licenziamenti collettivi per la **cessazione dell'attività**.

Quindi, i lavoratori possono essere collocati in mobilità sia direttamente, a seguito del licenziamento, sia, come spesso accade, dopo un periodo di Cassa integrazione guadagni.

---

#### Documento 2

La **Cassa Integrazione Guadagni** è un ammortizzatore sociale che lo Stato Italiano, attraverso l'Inps, mette a disposizione delle imprese e dei lavoratori per far fronte a temporanei o prolungati periodi di crisi. La Cassa Integrazione Guadagni si divide in Ordinaria (CIGO) e Straordinaria (CIGS). Ecco nel dettaglio le principali differenze, i requisiti per ottenerla e le finalità.

### Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria

La cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) è stata istituita con il decreto legislativo n° 788 del 9 novembre 1945. La sua finalità è fornire un'indennità sostitutiva della retribuzione (con la piena copertura ai fini pensionistici) ai lavoratori sospesi dal lavoro o sottoposti a una riduzione di orario da parte di aziende in difficoltà.



Solleva le aziende destinatarie del trattamento, in momentanea difficoltà produttiva, dai costi del lavoro e della manodopera temporaneamente non utilizzata, senza disperdere la professionalità dei lavoratori, i quali riprenderanno la loro collaborazione una volta superate le difficoltà temporanee.

#### Aziende destinatarie del trattamento di cigo

L'intervento ordinario è destinato alle aziende industriali, cooperative di produzione e lavoro, agricole, zootecniche, imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato, imprese addette agli impianti elettrici e telefonici.

#### Lavoratori che ne beneficiano

L'integrazione salariale ordinaria spetta ai lavoratori subordinati delle aziende destinatarie del trattamento con qualifica di: operai - intermedi ed equiparati – impiegati – quadri - soci di cooperative di produzione e lavoro che versano i contributi C.I.G. - lavoratori assunti con contratto part-time - formazione lavoro – inserimento – ex art. 22 della legge n. 56/1987.

#### Trattamento economico dell'integrazione salariale

L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale, che ai lavoratori sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate comprese tra le ore 0 e non oltre le 40 ore settimanali.

#### **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria**

La norma che istituisce la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria “di seguito denominata CIGS” è contenuta nell'art. 2 della legge 1115/68, e si applica alle aziende per i casi di crisi aziendale, riorganizzazione aziendale, ristrutturazione aziendale, riconversione e procedure concorsuali.

#### Aziende destinatarie del trattamento di cigs

L'intervento straordinario è destinato a categorie di imprese, tra le quali quelle industriali, purchè abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti nel semestre precedente la richiesta di CIGS. Sono utili ai fini del calcolo della media i dipendenti, apprendisti, C.F.L. “prorogati”, operai, impiegati, tempi determinati, part-time “in pro quota oraria”, dirigenti, lavoratori a domicilio.

Per le imprese di natura commerciale vengono esclusi dal calcolo i C.F.L. e gli apprendisti.

#### Lavoratori che ne beneficiano

L'integrazione salariale straordinaria spetta ai lavoratori subordinati delle aziende destinatarie del trattamento con qualifica di operai, intermedi ed equiparati, impiegati, quadri, soci di cooperative, lavoratori assunti con contratto part-time, lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro (inclusi nel provvedimento di concessione).

---

### **Documento 3**

#### **Margherita 2011-01-06 13:32**

Gent. Sigg., l'azienda presso la quale lavoro come impiegata da quasi 37 anni, ha dichiarato la cassa integrazione straordinaria dal 20-12-10 al 30-01-11. Nell'ottobre dello scorso anno l'azienda ha confermato per 3 mesi (cioè fino al 31-01-11) una impiegata interinale che mi era stata affiancata nei periodi di parecchio lavoro. Dal momento che la cassa integrazione straordinaria prevede il rientro al lavoro in rotazione, vorrei sapere se l'azienda fino al 31-01-11 può avvalersi della collaborazione solo dell'impiegata interinale o se è giusto che avvenga la rotazione dell'attività lavorativa. Inoltre è emerso che durante il periodo di cassa integrazione straordinaria sono presenti al lavoro soggetti che dal 01-01-11 sono pensionati a tutti gli effetti.

Ringraziando anticipatamente per la Vs. cortese risposta, cordiali saluti.

#### **donato 2011-02-12 12:20**



La mia azienda da febbraio 2011 è in cassa integrazione guadagni straordinaria ho due domande da fare a chi mi sa rispondere: si possono fare straordinari durante la cigs? Può l'azienda che chiede la cigs lasciare a casa proprio personale e far lavorare imprese esterne?

---